

TRIGIANT GROUP LIMITED

*俊知集團有限公司

(以下簡稱“本公司”，連同其子公司，統稱“本集團”)

員工多元化政策 (本「政策」)

首次採用日期：2025年8月27日

1. 目的

本集團重視員工（包括高級管理層）的多元化，並致力於創造多元化、包容性和公平的工作環境。

2. 範圍

本政策適用於本集團所有員工（包括高級管理層）。

3. 原則

- 3.1 本集團致力於促進各級員工（包括高級管理層）的多元化。多元化包括但不限於性別、教育背景、專業資格、技能、產業經驗及其他相關特質。在發展多元化理念時，本集團會根據自身業務模式及不時的特定需求，考慮各種因素。
- 3.2 本集團還致力於在員工隊伍中促進性別賦權、性別平等和性別多樣性，並在招聘、培訓和發展、薪酬以及職業和晉升機會方面提供平等的機會。
- 3.3 本集團禁止基於種族、性別、殘疾、國籍、宗教信仰、年齡、性取向、家庭狀況或任何其他因素的歧視。
- 3.4 本集團的所有僱用決定（包括招聘、培訓與發展、晉升和薪酬）應以優點、資格和業務需求為基礎，並充分考慮技能、經驗和觀點多樣性帶來的好處，不得存在歧視或偏見。

4. 審查

本公司董事會應根據需要審查本政策及其實施情況和有效性，以確保其持續有效。

5. 披露

本公司應依據適用規則及公司治理準則不時披露與本政策相關的事項。

*僅供識別